

## Burgemeester & wethouders

**Datum 14 maart 2024**

### Onderwerp

De visie op control en het controlstatuut vaststellen.

### Wij willen

In het kader van de versterking van de financiële functie de positionering, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de controlfunctie nader vastleggen.

### Wij besluiten

1. Het controlstatuut vast te stellen.
2. De visie op control vast te stellen.

### Want

Met het vaststellen van het controlstatuut wordt voor alle betrokkenen helder en duidelijk wie welke taak, rol en verantwoordelijkheid heeft in het verder in control brengen van de gemeente(n) en de uitvoeringsorganisatie.

### Maar

Het vaststellen van het controlstatuut en de visie is op zich nog niet voldoende voor het in control komen van de gemeenten en de uitvoeringsorganisatie. Het invullen van de betreffende functies met de mensen die over de juiste kennis en kunde beschikken is vervolgens cruciaal.

### Achtergrond

In 2020 is het programma Versterken Financiële Functie (VFF) gestart met als doel een efficiëntere en effectievere werking van de financiële en control organisatie van de SWO op korte en lange termijn, zodat management en directie van de SWO en de colleges van Hogeveen en De Wolden optimaal bediend worden in hun sturende, verantwoordende en controlerende rollen.

Een van de resultaten hiervan is het vormen van een onafhankelijk team Control, dit op basis van de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zoals beschreven in het controlstatuut.

### De financiële gevolgen zijn

In 2022 zijn (structureel) de middelen al beschikbaar gesteld om vorm en inhoud te geven aan de nieuwe c.q. herziene functies zoals beschreven in het controlstatuut.

## **Alternatieven**

Het niet hebben van een visie en daaraan ontleend statuut zou betekenen dat we geen spelregels hanteren voor het verder in control brengen van de beide gemeenten en de SWO.

## **Communicatie**

Het vaststellen van het control statuut en de bijbehorende visie dient als fundament onder de activiteiten in de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> lijn om ertoe bij te dragen dat de 1<sup>e</sup> lijn ook in control komt. Daartoe worden, naast de al bestaande trainings- en opleidingssessies ook een communicatieplan uitgedacht waarmee het belang van het verder in control komen van de gehele organisatie verder wordt uitgerold.

Conform toezegging wordt het controlstatuut gedeeld met de gemeenteraad en ter bespreking aangeboden.

## **Bijlagen**

1. Controlstatuut gemeente Hoogeveen
2. Visie op control
3. Brief aan de raad – aanbieding ter bespreking