

Datum: 14 november 2023
Onderwerp: Visietraject Stark
Ons kenmerk:

Geachte raadsleden,

Met deze brief informeren wij u over het visietraject dat de gemeenten De Wolden, Hoogeveen en Midden-Drenthe gezamenlijk als deelnemers in de Gemeenschappelijke Regeling Stark gaan uitvoeren.

Inleiding en achtergrond

Stark biedt werkgelegenheid en ondersteuning aan mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt, hoofdzakelijk op grond van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Participatiewet.

Sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 worden er geen nieuwe indicaties sociale werkvoorziening (Wsw) meer afgegeven. De bestaande groep Wsw-medewerkers krimpt door natuurlijk verloop. Rond 2040 zal de laatste Wsw-medewerker met pensioen gaan. De gemeenten hebben tot die tijd zorgplicht voor deze mensen. Het werkgeverschap van de Wsw-medewerkers is aan Stark gemandateerd.

De gemeenten hebben besloten om beschutte werkplekken vanuit de Participatiewet (voor inwoners met een indicatie beschut werk) primair door Stark te laten organiseren. De instroom van nieuwe werknemers die bij Stark een arbeidsovereenkomst krijgen is in omvang ongeveer een derde van de uitstroom vanuit de Wsw. Het gevolg is dat het totale personeelsbestand van Stark krimpt. De gemeenten krijgen vanuit het rijk jaarlijks een taakstelling en -beperkte- financiering om beschutte werkplekken te organiseren.

De indicatie beschut werk valt in de praktijk zwaarder uit dan de vroegere indicatie Wsw. De begeleidingsbehoefte van deze mensen is groter en hun arbeidsproductiviteit is gemiddeld lager.

Mensen die eerder voor de Wsw een indicatie zouden krijgen worden sinds 2015 opgenomen in het doelgroepenregister van het UWV en vallen onder de verantwoordelijkheid van de gemeente. Het doel hiervan is om deze mensen zo regulier mogelijk te laten deelnemen aan het arbeidsproces. In de praktijk blijkt het lastig om deze groep bij een reguliere werkgever te laten werken waardoor ze in veel gevallen aangewezen zijn op de bijstand.

Voor Stark betekent dit dat bestaande opdrachten steeds moeilijker kunnen worden uitgevoerd en dat de complexiteit van begeleiding en daarmee de kosten toenemen. De infrastructuur die door de krimp vrijkomt wordt in beperkte mate ingezet om inwoners met een bijstandsuitkering trajecten naar betaald werk aan te bieden. Er treedt dus een verschuiving op binnen Stark van productiebedrijf naar ontwikkelbedrijf. Dat vraagt andere competenties en een andere aanpak. Vijf jaar geleden is de GR Stark opgericht. Bij de oprichting van Stark waren de langjarige effecten van de veranderende wetgeving nog niet duidelijk. Inmiddels is dat wel het geval. Ook kijken we terug op vijf jaar

samenwerking. Daarom is besloten te evalueren in hoeverre de dienstverlening en de koers van Stark aansluit bij de visie en het beleid van de deelnemende gemeenten en deze vast te leggen in een nieuwe toekomstvisie.

Aanpak en fasering

Voor het ontwikkelen van de toekomstvisie wordt een onafhankelijke strategisch adviseur aangetrokken. Deze adviseur zal op basis van de input vanuit de drie gemeenten een visie uitwerken voor de toekomst van Stark. Het is daarbij belangrijk dat de eigen visie en ambities van de elk van de gemeenten wordt gehoord en wordt meegenomen in de uitwerking. Er zal transparant en inzichtelijk gemaakt worden wat de drie gemeenten voor hun eigen inwoners willen.

Er is een begeleidingsgroep en een ambtelijke werkgroep samengesteld om het proces te ondersteunen.

Het streven is om op zo kort mogelijke termijn te starten met het visietraject. De beoogde doorlooptijd is vier tot zes maanden vanaf de start van de opdracht. De definitieve planning is afhankelijk van de beschikbaarheid van de externe adviseur.

Communicatie

De raden worden per brief geïnformeerd over de voortgang.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met beleidsadviseur Peter Jansen, te bereiken via telefoonnummer 14 0528.

Wij gaan ervan uit dat wij u hiermee voldoende hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

Jelmer Mulder
Gemeentesecretaris

Karel Loohuis
burgemeester