

Inleiding meerjarenplan VTD (Vervolg op meerjarenplan VTD 2021-2026)

In 2021 is een start gemaakt met de nieuwe koers van Veilig Thuis Drenthe (VTD). Vanuit de regiovisie Geweld Hoort Nergens Thuis (GHNT) is er een beweging in gang gezet die zich meer richt op Veilig Thuis als betrouwbare partner in het netwerk rondom het organiseren van Veiligheid voor alle inwoners van Drenthe.

Met het inzetten van deze verandering beweegt VTD zich naar een andere aanpak en rol, zoals verwoord in de actielijnen uit de regiovisie:

1. Transformatie van VTD naar een kennis- en expertisecentrum;
2. Continuering en borging van (de pilot) MDA++;
3. Het uitrollen en borgen van de visie "Gefaseerde samenwerking aan Veiligheid".

Belangrijk onderdeel van deze beweging zijn de pilotprojecten rondom het verbeteren van de samenwerking. Deze zijn inmiddels afgerond. De resultaten worden op korte termijn gepresenteerd en zullen meegenomen in de koers van Veilig Thuis.

Veilig Thuis heeft eerder de ambitielijnen opgesteld. Dit zijn:

- Signalen van Huiselijk Geweld en Kindermishandeling worden eerder gesignaleerd in het lokale veld en daar ook aangepakt
- Recht op een veilig thuis wordt geborgd doordat alle signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling altijd worden opgepakt
- In het netwerk wordt meer gewerkt vanuit preventie en compassie
- Netwerkorganisaties functioneren in een lerend zorg- en veiligheidsnetwerk en werken nog effectiever samen.

Om deze ambities te kunnen realiseren zijn de volgende doelstellingen geformuleerd.

- Veilig Thuis Drenthe is hét expertisecentrum op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling.
- Veilig Thuis Drenthe is een herkenbaar en laagdrempelig advies- en meldpunt en biedt ondersteuning, zowel aan slachtoffers, omstanders als professionals.
- Veilig Thuis Drenthe zorgt voor een goede afstemming met de samenwerkingspartners vanuit partnerschap (netwerksamenwerking).
- Veilig Thuis Drenthe doorbreekt onveilige situaties waar anderen dat niet kunnen.

Uitgangspunten Veilig Thuis **Drenthe**

- Is zichtbaar: heeft een duidelijke rol en positie in het zorg- en veiligheidsnetwerk
- Is laagdrempelig in de advies en consultatiefunctie
- Is voor professionals een expertisecentrum: training, voorlichting, onderzoek en informatie
- Levert informatie over trends en ontwikkelingen aan gemeentes en provincie
- Is vanuit expertise ondersteunend en coachend
- Levert maatwerk: klantgericht en vraaggericht
- Is een prettige werkplek

Vervolg periode 2023-2024 en verder

Aankomende periode zal Veilig Thuis zich gaan richten op het verder implementeren van een andere manier van samenwerken met alle partners in het netwerk waarbij een integrale benadering (vanuit diverse domeinen) rondom veiligheid op de voorgrond zal staan. Er zijn uitdagingen in het werkveld waaronder het beschikken van minder personeel en het toenemen van de complexiteit van veiligheidscasuïstiek. Dit heeft o.a. te maken met de mogelijkheden die er binnen de gehele hulp- en dienstverlening voorhanden zijn. Veilig Thuis is in de basis een netwerkorganisatie die een rol speelt bij het tot stand komen van zorg- en strafmiddelen die nodig zijn om de inwoner zo goed mogelijk te kunnen helpen. Dit betekent dat met de schaarste aan middelen er een zorgvuldige afweging gemaakt moet worden hoe deze middelen in te zetten zijn. Een integrale benadering en het samen optrekken met partner in het netwerk rondom veiligheidscasuïstiek is essentieel om de problemen binnen gezinnen op een passende manier te kunnen ondersteunen. Vanuit de stuurgroep van het MDA++ is een akkoord gegeven om het MDA++ te continueren en dit wordt als vast onderdeel van het aanbod van Veilig Thuis aangeboden. De nieuwe manier van (samen-)werken is vertaald in 3 sporen:

SPOOR 1:

Vernieuwde basis Veilig Thuis Drenthe

Veilig Thuis zal intern zichzelf toekomstbestendig gaan inrichten. Het aanbod dat Veilig Thuis biedt zal zich richten op de opgaven vanuit het lokale veld. Veilig Thuis gaat aankomend jaar de inrichtingen van de teams anders vormgeven. Dit betekent dat er gewerkt gaat worden met kernteams. De teams worden verbonden aan specifieke regio's en zullen meer maatwerk bieden aan wat de lokale teams nodig hebben bij het oppakken van casuïstiek. Naast dat deze beweging past in de transformatie gedachte van het sociaal domein zal dit een bijdrage leveren aan het versterken van de relaties onderling en het decentraal opgavegericht werken in het lokale veld. De inrichting van de teams wordt gevormd vanuit dezelfde gedachte als dat het netwerk zich organiseert. Integrale benadering staat daarbij centraal. Werkers vanuit verschillende expertises versterken elkaar met hun expertise en leveren meer maatwerk in wat het gezin daadwerkelijk nodig heeft. Voor medewerkers zal dit betekenen dat er een beroep wordt gedaan op andere vaardigheden en competenties dan zij eerder gewend zijn en daarbij zal er een cultuuromslag moeten plaatsvinden in attitude. De medewerkers van Veilig Thuis zullen ondersteund gaan worden bij hun professionalisering en deskundigheidsbevordering door middel van het vormgeven van een professioneel paspoort (introductie sept.'23). Een professioneel paspoort beschrijft de deskundigheid en vaardigheden en de daarbij benodigde bij- en nascholing en deskundigheidsbevordering (inclusief herhaalfrequentie) op functie- en op organisatie-/afdelingsniveau. Vanuit een breed vertegenwoordigde commissie 'Professioneel handelen' wordt op basis van het professioneel paspoort de scholingskalenders vastgesteld waarin ook de incidentmeldingen en kennisopbrengsten vanuit de kenniswerkplaatsen worden meegenomen. De visie op leren vanuit GGD Drenthe is bij het inzetten van leerinterventies leidend: 'Leren op de werkplek (reflectieve praktijk) én interprofessioneel *tenzij*'. Met deze praktische uitwerking van het hernieuwde beleid professioneel handelen wordt geborgd dat medewerkers worden gefaciliteerd in de juiste toerusting voor de werkzaamheden bij Veilig Thuis.

De uitkomsten van de pilots worden gebruikt bij de werkwijze van de kernteams. Met die uitkomsten streven wij ernaar dat de lijnen tussen organisaties korter worden, komt dit ten goede aan de inhoud en zijn processen dienend in plaats van leidend.

SPOOR 2:

Expertise- en informatiecentrum huiselijk geweld en kindermishandeling.

Veilig Thuis zal zijn kennis- en expertiserol het aankomende jaar verder door ontwikkelen en zal zich duidelijker gaan positioneren in het netwerk.

Veilig Thuis Drenthe is onderdeel van het programma Samen Veilig bij GGD Drenthe. Het uitgangspunt bij het opzetten van een kennis- en expertisecentrum Veilig Thuis Drenthe is om dit als integraal onderdeel mee te ontwikkelen met het kennis- en expertisecentrum van GGD Drenthe. Om de transitie van zorg naar gezondheid en veerkracht te kunnen maken is het van belang om als strategisch partner in ons netwerk onze kennisfunctie te versterken en uit te bouwen en dat te doen onder meer door data gestuurd te werken en interprofessioneel samen te werken.

Het kennis- en expertisecentrum GGD Drenthe bedient daarmee ook Spoor 2; het ontwikkelen van kennis en expertise voor het onderdeel Veilig Thuis Drenthe.

Het kennis- en expertisecentrum heeft onder andere als inhoudelijke bouwstenen haar kenniswerkplaatsen. De netwerken waarin GGD Drenthe met netwerkpartijen waarde toevoegt aan inhoudelijke, innovatieve vraagstukken in de praktijk doormiddel van kennisontwikkeling, -duiding en -deling. Iedere kenniswerkplaats is gekoppeld aan één van de prioritaire opgaven van de GGD (Mentale gezondheid, Vitaal ouder worden, Gezonde leefstijl en Kwetsbare inwoners) waarmee bijgedragen wordt aan de gezondheid en veerkracht van inwoners van Drenthe.

De ontwikkeling van de kenniswerkplaatsen 'Onbegrepen gedrag' en 'Anticiperen op Veiligheid' zijn sterk gerelateerd aan de inhoudelijke praktijkvraagstukken van het programma Samen Veilig en daarmee Veilig Thuis Drenthe.

De werkwijze binnen de kenniswerkplaatsen is Agile. Dat houdt in dat werkpakketten op het gebied van dataproducten, kennisproducten en producten gericht op vaardigheidsontwikkeling de deliverables worden waar in sprints aan wordt gewerkt.

Daarmee zijn de opbrengsten vanuit de kenniswerkplaats waardevol als onderdeel van scholingen bij Veilig Thuis Drenthe, maar ook waardevol om het training- en voorlichtingsaanbod van Veilig Thuis Drenthe voor lokale partners in 2024 mede mee te gaan voeren. Overigens is de ontwikkeling van een structureel training- en voorlichtingsaanbod Veilig Thuis Drenthe al een lopend werkpakket.

SPOOR 3:

Samenwerking stakeholders: samen veiligheid borgen

Er is in het netwerk behoefte aan samenwerken binnen het hele netwerk aan veiligheid. Veilig Thuis zal met de inrichting van de kernteams meer aan de vraag kunnen voldoen die er ligt. Met een gedeelde verantwoordelijkheid zal de klant eerder en beter gediend kunnen worden met een passend plan. Veilig Thuis is een vaste partner bij de verdere ontwikkelagenda binnen het straf- zorgnetwerk op bovenregionaal gebied. Initiatieven waaronder het actieoverleg, samenwerken bij strafbare kindermishandeling en ex-partnerstalking, samen op in acuut en meer worden zowel intern als extern beter zichtbaar en geborgd in de vaste werkwijze van Veilig Thuis.

Tijdelijk Huisverbod (THV)

Er is in Drenthe op korte termijn al grote behoefte bij het verbeteren van het gebruik van het tijdelijk huisverbod. Dit kan een passend middel zijn bij het stoppen van (dreigend) geweld (bij HG en KM). Op dit moment is alleen een coördinerende rol bij Veilig Thuis Drenthe belegd.

Landelijke ontwikkelingen laten zien dat dit bij uitstek een middel is die Veilig Thuis in kan zetten wanneer de veiligheid niet op andere manieren te organiseren is. De ervaringen binnen het netwerk laten zien dat wanneer er een huisverbod afgegeven wordt er binnen gezinnen veel problemen op meerdere leefgebieden zijn. De casuïstiek vraagt om duidelijke regievoering en een vast aanspreekpunt die samen met alle betrokken partijen tot een duidelijk plan komen. Na 10 dagen een huisverbod is het probleem nog niet opgelost. De wachtlijsten in de hulpverlening zorgen ervoor dat wanneer het gezin aan de beurt is, de motivatie bij het gezin verminderd is om mee te werken aan de problemen die er tijdens het huisverbod spelen.

Daarom vraagt dit een andere organisatie van het tijdelijk huisverbod waarbij Veilig Thuis een nauwe samenwerking heeft bij het inzetten van het middel. Niet alleen wanneer er binnen het strafrechtelijke kader incidenten aanwezig zijn, maar ook als preventief middel ingezet kan worden. Dit bevordert bij de start al een gezamenlijke aanpak en kan er snel gehandeld worden met hulpverlenende instanties.

Er zijn positieve ervaringen in andere regio's waarbij er een specialistische wijze van regievoering wordt ingezet bij complexe casussen. Er zijn problemen op meerdere leefgebieden waarbij stevige regievoering wenselijk is. Deze vraagt een andere mate van intensiviteit dan reguliere casusregie, waarbij langdurige betrokkenheid wenselijk is om het gezin maatwerk te kunnen bieden.

Veilig Thuis is betrokken bij het Toekomstscenario en bij de ontwikkelingsagenda vanuit de straf-zorgketen waarbij 'samen op in acuut' een belangrijk thema is wat verder vorm zal krijgen in de samenwerking tussen politie en VTD. De pilotprojecten waaronder 'Eerder erbij' passen hier ook onder en zullen verder gevolg krijgen in de doorontwikkeling van VTD. De samenwerking in de straf-zorgketen zal zich verder ontwikkelen en intensiveren, waarbij thema's in de organisatie verder geïmplementeerd zullen worden om een integraal aanbod te kunnen doen aan het lokale veld.

Toekomstscenario

Geweld hoort nergens Thuis is inmiddels afgerond en zal vervolg gaan krijgen in het Toekomstscenario Jeugd en Gezinsbescherming. De samenwerking met het gehele veiligheidsnetwerk zal aankomend jaar intensiveren en zich verder gaan ontwikkelen vanuit de uitgangspunten van het Toekomstscenario. Veilig Thuis is pro-actief deelnemer in het voeren van de voorbereidende gesprekken waarbij de plannen verder dit jaar geconcretiseerd zullen worden.

Pilots

Voortzetten nieuwe werkwijze naar uitkomsten van de pilots. Pilots zijn afgerond in de loop van 2023. De resultaten worden opgehaald. Positieve uitkomsten zullen in de werkwijze van VTD worden doorgevoerd. Dit vraagt wat in attitude en gedrag van de medewerkers bij zowel VTD als de samenwerkingspartners. De definitieve uitkomsten zullen op korte termijn gepresenteerd worden. De werkzame elementen zullen gebruikt worden in de verdere doorontwikkeling van VTD en de professionalisering van medewerkers.