

memo

Aan : ABO-Jeugd

Afzender : GGD Drenthe (Trees Galama, programmadirecteur Samen Veilig)

Datum : april 2023

Onderwerp: **Onderbouwing uitvraag Extra middelen voor transformatie Veilig Thuis Drenthe**

Aanleiding

Veilig Thuis Drenthe (VTD) is in beweging en verbetert de aanpak en organisatie om te gaan voor 0 slachtoffers huiselijk geweld en kindermishandeling in Drenthe. Er is in 2022 een verandertraject gestart vanuit de regiovisie Geweld Hoort Nergens Thuis en bestuurlijke opdracht die eind 2021 is vastgesteld. Het betreft een opdracht aan het Algemeen Bestuur van GGD Drenthe omdat Veilig Thuis Drenthe organisatorisch is ondergebracht bij GGD Drenthe.

Veilig Thuis Drenthe heeft bij de centrumgemeente Emmen verzocht om extra middelen om uitvoering te geven aan deze bestuurlijke opdracht.

We beseffen dat de verantwoordelijk wethouders voor Geweld Hoort Nergens Thuis (GHNT), Kindermishandeling (KM) en Seksueel Geweld (SG) van de 12 Drentse gemeenten (met elkaar verbonden in het bestuurlijk overleg ABO jeugd) willen weten wat ze mogen verwachten van de gevraagde financiële inzet. Wij waarderen deze inhoudelijke betrokkenheid en beschrijven in deze memo waar VTD naar toe wil groeien, hoe we dit doen en wat hiervoor nodig is. We hopen u daarmee voldoende inzicht te kunnen geven om onze aanvraag te kunnen onderschrijven en met financiële middelen te faciliteren.

In deze memo wordt kort ingegaan op de context waardoor en waarbinnen deze aanvraag moet worden gezien. Daarnaast vindt er een nadere onderbouwing plaats op inhoud en op financiën en wordt een doorkijk gegeven naar de wijzigingen die wij beogen tot 2027-2028.

Context: Bestuurlijke opdracht om te transformeren

Regiovisie de Volgende Stap

Alle Drentse gemeenten hebben onder de vlag van het landelijk programma Geweld Hoort Nergens Thuis (2019-2022) de regiovisie 'De volgende stap' vastgesteld. In deze visie gaat Drenthe voor de ambitie om Huiselijke Geweld en Kindermishandeling en Seksueel Geweld volledig te stoppen. Belangrijk daarbij is dat er wordt ingezet op preventie, eerder signaleren en daarmee het voorkomen van geweld in afhankelijkheidsrelaties. Daarnaast moet hulp en ondersteuning laagdrempelig toegankelijk en dicht bij huis zijn en moet er voldoende kennis en expertise aanwezig zijn om duurzame veiligheid te realiseren voor alle leden van het gezin. Hierin zit de wens om meer vanuit de inhoud – samen met partners in het netwerk – datgene te doen wat nodig is om huiselijk geweld en kindermishandeling en seksueel geweld (HG en KM en SG) zoveel als mogelijk te voorkomen.

Met het inzetten van deze verandering beweegt VTD naar een andere aanpak en inzet en een andere rol. Dit is verwoord in de volgende actielijnen uit de regiovisie:

1. Transformatie van VTD naar een kennis- en expertisecentrum als spil en expert van HG en KM en SG in Drenthe.
2. Continuering, borgen en doorontwikkeling van (de pilot) MDA++.
3. Het uitrollen en borgen van de visie "Gefaseerde samenwerking aan Veiligheid" voor de gehele keten die werkt in de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling en seksueel geweld.

Daarnaast blijft VTD natuurlijk uitvoering geven aan haar wettelijke taak zoals deze omschreven is in hoofdstuk 4 van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning 2015.

Met de veranderopgave wordt beoogd dat de expertise van professionals die werken in de aanpak van HG en KM en SG wordt vergroot en het lokale veld wordt versterkt. Voor VTD betekent dit dat de focus wordt verlegd van vooral uitvoerend werk in reactie op ingekomen meldingen, naar meer advisering en ondersteuning door inzet van kennis en expertise aan de voorkant. Deze verandering is geheel in lijn met het landelijk programma Toekomstscenario Kind en Gezinsbescherming, waarin de aanpak GHNT over is gegaan. Ook hier staat de versterking van de lokale infrastructuur hoofd op de agenda.

Bestuurlijke opdracht transformatie VTD

Op 21 april 2021 heeft het Algemeen Bestuur van de GGD in bijzijn van de toenmalige voorzitter ABO Jeugd aan VTD een bestuurlijke opdracht gegeven om te transformeren conform de lijn van de regiovisie GHNT. Het besluit dat toen is genomen omvat de volgende punten:

- Werk binnen het programma GHNT bijgevoegd advies uit naar een concreet voorstel om de komende 2 jaar te bouwen aan het centrum HG en KM Drenthe
- Werk het advies rondom overheveling taken van VTD naar het lokale veld uit in een plan van aanpak waarbij de randvoorwaarden en ontwikkelingen voor het lokale veld en VTD de basis vormen. Onderzoek van VTD/GGD naar de beelden over de samenwerking van VTD en gemeenten¹ en de uitkomsten Zelfscan en de daaruit voortgevloeide lokale plannen van aanpak en het regiobeeld vormen hiervoor de basis
- Werk een governance-structuur uit als basis voor een stevige aanpak van HG en KM waardoor integraal gestuurd kan worden op de gewenste resultaten. Inhoud is hierbij leidend.

Uitvoering aan de hand van een meerjarenplan met 3 sporen

Sinds de zomer van 2021 geeft VTD uitvoering aan deze bestuurlijke opdracht. Daarvoor is een meerjarenplan gemaakt waarin de nieuwe koers is beschreven met een uitwerking op 3 sporen:

Spoor 1: Vernieuwde basis VTD

Spoor 2: Ontwikkelen van een kennis- en expertisecentrum HG en KM en SG

Spoor 3: (Integraal) samenwerken met gemeenten en netwerkpartners met o.a.

- start van pilotprojecten VTD-gemeenten-politie
- voortzetten en door ontwikkelen van MDA++

Daarnaast onderzoeken en ontwikkelen van integrale en bestuurlijke governance Zorg en Veiligheid

¹ In opdracht van de Directeur GGD/VTD is begin 2021 onderzocht hoe de samenwerking tussen VTD en gemeenten wordt gewaardeerd. Aan dit onderzoek hebben alle gemeenten meegewerkt (ambtelijk niveau). De beelden zijn teruggegeven aan het AB-GGD en aan alle mensen met wie is gesproken.

Wat hebben we tot nu toe gedaan, in hoeverre is het plan uitgevoerd, waar staat VTD nu?

Spoor 1: Vernieuwde basis VTD

Het doorontwikkelen van de interne organisatie heeft in de afgelopen periode veel aandacht gekregen. Dit is ook belangrijk, omdat het randvoorwaardelijk is om als VTD de rol in te vullen zoals die vanuit de regiovisie wordt verwacht en ook conform het toekomstscenario Kind en Gezinsbescherming is.

Wat hebben we gedaan?

- Verbeteren van de inrichting van de frontoffice
- Duidelijke overlegstructuur
- Inzet op verminderen van ziekteverzuim
- Gerichte scholing en intervisie voor medewerkers
- De beschrijving van heldere werkprocessen die zijn vastgelegd in een handboek, medewerkers weten daarmee wat er van hen wordt verwacht en waarvoor zij verantwoordelijk zijn

Spoor 2: ontwikkelen van een expertisecentrum

VTD zit nog in de planfase om te kijken wat er nodig is om een kennis en expertisecentrum HG en KM voor Drenthe vorm te geven.

Er is een kwartiermaker leren en kennismanagement aangesteld. Zij zal naast de interne professionalisering zich ook richten op hoe kennis en expertise kan worden ontsloten naar externe netwerkpartners toe. Deels zal dit gaan door de inzet van medewerkers van VTD die heel gericht een training verzorgen of die hun kennis toevoegen in een lokaal team. Om de expertise van binnen naar buiten te brengen wordt er veel geïnvesteerd in de opleiding en training van medewerkers van VTD.

Er wordt gewerkt aan de ontwikkeling van een aantal kennislijnen waardoor specifieke kennis op het gebied van HG en KM pro actiever kan worden gedeeld.

De kennislijnen zijn:

- Seksueel geweld.
- Mensenhandel.
- Eergerelateerd geweld en huwelijksdwang.
- Kinderen in kwetsbare opvoedsituaties.
- Complexe echtscheidingen.
- Ouderenmishandeling

We maken meer gebruik van data. VTD levert een bijdrage aan datagestuurde werken en duidt epidemiologisch de verzamelde informatie. De inzet van data is belangrijk om een goed beeld te vormen van de problematiek. Hiermee leveren we input voor de beleidscyclus in gemeenten. Tevens kan dit input zijn voor de inkoop van zorg. Er is een epidemioloog aangesteld die naast de monitoring van de pilots (wat zijn de meetbare effecten?) ook meewerkt aan de duiding van data voor gemeenten.

Spoor 3: Integraal samenwerken met gemeenten en netwerkpartners

Strategische koers GGD Drenthe

VTD valt sinds 2022 onder het programma Samen Veilig van GGD Drenthe. We beogen hiermee een integrale samenwerking tussen de verschillende onderdelen van Samen Veilig: OGGZ, CSG, coördinatie Mensenhandel, PSHI. Ook de samenwerking met de andere onderdelen van de GGD is van belang. De jeugdgezondheidszorg zijn belangrijke vindplaatsen voor HG en KM en SG.

Voortzetten en door ontwikkelen van MDA++

De MDA++ aanpak loopt sinds 2019 en het team, dat wekelijks bij elkaar komt, is inmiddels

betrokken geweest bij 100 casussen. Gezinnen blijven langer in beeld bij het team om zo snel mogelijk in te kunnen grijpen op momenten dat het even wat minder gaat. Dit helpt het doorbreken van patronen. In meer dan de helft van de casussen zijn geen meldingen meer geweest. Het onderzoek van het Verwey Jonker Instituut naar de werkzame elementen van MDA++ laat zien dat geweld afneemt, het welzijn van ouders en kinderen verbetert en een aantal risicofactoren – te weten armoede, werkloosheid, traumaklachten en opvoedstress – zijn duidelijk verminderd.

Naast inhoudelijk toevoegen is ook ingezet op samenwerking middels voorlichting, leren van casussen en het afspraken tussen de partners in de binnenring.

Het project wordt in 2023 gecontinueerd in opdracht van de centrumgemeente Emmen en zal een belangrijke plek innemen bij de ontwikkeling van het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming. MDA++ kan de basis zijn naar het ontwikkelen van een regionaal veiligheidsteam waarin expertise bij elkaar komt en er snel gehandeld kan worden in het oplossen van de problematiek in gezinnen. Vanuit MDA++ is er bijvoorbeeld verbinding met DEXT, de Drentse expertisetafel waarin complexe zaken in de Jeugdketen wordt besproken. MDA++ richt zich naast veiligheid op het gehele systeem.

Pilotprojecten gemeenten, Veilig Thuis en Politie

Een hele belangrijke aanpak die bijdraagt aan de transformatie van VTD zijn de pilotprojecten die nu lopen in zes gemeenten. VTD heeft met de projectleider GNHT, het initiatief genomen om samen met het lokale veld invulling te geven aan de nieuwe rollen zoals die in de regiovisie ‘De volgende stap’ zijn beschreven.

Anders dan voorheen waarin VTD op zichzelf stond, beweegt VTD zich naar het lokale veld in de gemeenten in Drenthe. VTD medewerkers werken op locatie, waardoor de lijnen veel korter worden en er vanaf de start samen opgetrokken wordt. Vanaf het eerste signaal wordt expertise van alle partijen ingezet om het geweld te stoppen en samengewerkt aan duurzame veiligheid. Zo snel mogelijk erbij zijn! Er wordt gewerkt vanuit een gezamenlijk kader, waar dezelfde taal wordt gesproken (definities), ieders rol, taak en verantwoordelijkheid in de keten helder zijn en zoveel als mogelijk wordt gewerkt vanuit hetzelfde instrumentarium en aanbod dat bijdraagt aan het bereiken van directe en duurzame veiligheid.

De volgende pilots lopen:

Gemeente Assen - Veilig Thuis Drenthe	Signalering en aansluiting door lokale inzet VTD - Wekelijks casuïstiekoverleg over alle meldingen en adviezen
Gemeente Emmen - Veilig Thuis Drenthe	Signalering en preventie d.m.v. het meer lokaal inzetten van de dienst “Advies en ondersteuning” door VTD. Samen met lokale veld en onderwijs. Vanaf dag 1 samen optrekken in de dienst “Onderzoek” door VTD en lokale veld in
Gemeente Meppel en Veilig Thuis Drenthe	samenspraak met gezin en ketenpartners. Op basis van casereview kijken naar proces van monitoring (i.c. worden de veiligheidsvoorschriften nageleefd) samen met gemeente, hulpverlening en gezin.
Gemeente Aa en Hunze en Veilig Thuis Drenthe	Vanaf dag 1 samen optrekken in de dienst ‘Veiligheidsvoorwaarden en Vervolg’ door VTD en lokale veld in samenspraak met gezin en ketenpartners. Samen oppakken van ‘Voorwaarden en vervolg’.
Gemeenten Hoogeveen, De Wolden en Noordenveld - Veilig Thuis Drenthe - Politie	Direct erop af’ en ‘Handle with Care’ Binnen 24 uur hulp in het gezin. Snelle en sluitende samenwerking VTD, Lokale veld en politie.

Voorbeeld pilot gemeente Emmen: in januari en februari registreert VTD 255 meldingen en adviezen vanuit Emmen, waarvan er 70 opgepakt zijn binnen de pilot met een inzet van 48 uur per week. Dit betreft nog niet de politiemeldingen en de meldingen waarbij het team spoedeisend binnen VTD direct moet handelen.

Oude werkwijze: adviezen worden centraal gegeven en de ontvanger gaat ermee verder zonder dat VTD vast blijft houden, meekijkt of het advies het juiste effect heeft.

Nieuwe werkwijze: adviezen worden per gemeente zoveel mogelijk door dezelfde VTD medewerkers opgepakt maar nu veel meer in verbinding met lokale teams, samen verantwoordelijkheid nemen, samen op huisbezoek, snellere doorgeleiding naar de juiste lokale "partij" waarbij VTD expertise en kennis toevoegt, meehelpt in preventief kader en samen met de lokale teams bijdraagt aan voorkomen van erger.

Binnen de pilots is de omslag van praten naar doen gemaakt, worden mogelijkheden gecreëerd om met elkaar te leren en te ontwikkelen. De pilots worden gemonitord door de epidemioloog.

We kunnen nog niet vooruitlopen op de resultaten van de pilots, maar de eerste ervaringen uit de pilotteams zijn positief en geven de goede energie om met elkaar vanuit de bedoeling het beste te doen voor de inwoners van Drenthe. Het geeft daarnaast ook inzicht in de complexiteit van deze verandering en laat zien dat er nog veel moet gebeuren om met elkaar te komen tot nieuwe manieren van samenwerken.

Het is dan ook belangrijk om de huidige inzet na afronding van de pilots wordt gecontinueerd in afwachting van en vervolg op de gezamenlijk te ontwikkelen werkwijze(n). De beproefde aanpak in de zes pilotgemeenten kunnen ingezet worden in alle gemeenten.

Aanpak huisverboden

Het opleggen van een tijdelijk huisverbod is een bestuursrechtelijke maatregel waarvoor de politie en de (hulp) officier van justitie bevoegd is. In situaties van geweld of dreiging van geweld de pleger voor een korte periode (10 dagen) uit huis geplaatst. Hiermee wordt de onveiligheid tijdelijk weggenomen. Tijdens het opgelegd huisverbod wordt met het gezin gezocht naar een aanpak die veiligheid waarborgt en geweld voorkomt. VTD heeft hierin een coördinerende rol die nu alleen tijdens kantoortijden is gewaarborgd. Om dit met de partners als politie, GGZ en AFPN en reclassering in beeld te brengen vraagt om een andere insteek waarbij 24/7 een beroep op VTD gedaan kan worden. Dit is nu geen onderdeel van de transformatie en de gevraagde financiële middelen. We benoemen dit omdat het een belangrijk instrument is voor het integraal werken in de toekomst en past in de ontwikkeling meer preventief te werken.

Onderzoeken en ontwikkelen van integrale bestuurlijke governance Zorg en Veiligheid

Er wordt onderzoek uitgevoerd naar de governance Zorg en Veiligheid, de resultaten worden in juni verwacht.

Waar willen we naartoe?

Missie en visie VTD

Veilig Thuis Drenthe staat voor het voorkómen en stoppen van huiselijk geweld en kindermishandeling en het duurzaam borgen van veiligheid voor alle inwoners van Drenthe, van jong tot oud. Omdat iedereen recht heeft op een veilig thuis.

Veilig Thuis verschuift in haar rol van uitvoerder naar het toevoegen van kennis en expertise. Dit vraagt om het vergroten van competenties en adaptief vermogen van alle betrokken organisaties. De maatschappelijke ontwikkelingen vragen om andere vaardigheden bij de aanpak van HG en KM. Het vraagt om een andere houding en gedrag van alle betrokken professionals. Integraal samenwerken vanuit meerdere perspectieven waarbij het gezin centraal staat! Onveiligheid is eerder in beeld en hulpverlening is beter in staat om de juiste ondersteuning te bieden.

Om dit te kunnen realiseren is samenwerking tussen VTD en het lokale veld en de netwerkpartners van groot belang, het zijn communicerende vaten.

Hoe ziet dat er uit, een schets van de toekomstige situatie?

Veilig Thuis is over een aantal jaren dichterbij het lokale veld, zichtbaar en benaderbaar. VTD medewerkers werken op locaties in de gemeenten (decentraal werken) en nemen deel aan het regionale veiligheidsteam (Toekomstscenario). Het aantal adviezen zal hiermee stijgen, onveiligheid is eerder in beeld. Door voorlichting, training en het samen oppakken van casuïstiek zijn professionals uit het lokale veld beter toegerust om gezinnen waar onveiligheid is te kunnen begeleiden. We werken met elkaar in een netwerk en niet in de keten. Samen optrekken.

Met deze beweging zal de capaciteit van VTD uiteindelijk kleiner kunnen worden, zodra de kennis ook daadwerkelijk is toegevoegd en uitgevoerd door hulpverleners van de gezinnen. Zoals al gezegd zijn dit communicerende vaten. Het veranderproces geldt ook voor de professionals in het lokale veld.

Binnen deze verschuiving van rol voert Veilig Thuis nog steeds haar wettelijke taken uit maar wel met de hiervoor beschreven toekomst als wenkend perspectief.

Voor medewerkers van VTD betekent dit voor hun beschikbaarheid en bereikbaarheid dat ze flexibel en wendbaar moeten zijn.

We werken gefaseerd en daarbij volgen we de tijdslijn van het toekomstscenario met de nadruk op integraal decentraal werken en VT is/wordt onderdeel van het regionale veiligheidsteam van waaruit kennis wordt gedeeld en de wettelijke taken (de aan VT voorbehouden diensten) worden uitgevoerd. Integraliteit met het lokale veld, en onze interne samenwerkingspartners. Hierin hebben ook MDA++, CSG en huisverboden een plek. Deze onderdelen hebben samenhang en zijn onderling verbonden. Opleiden van professionals. Decentraal werken met een centrale plek voor expertiseontwikkeling.

Stappen die we daarvoor nog moeten zetten

- ***Samen met de kwartiermaker Leren en kennismanagement het expertisecentrum KM en HG verder ontwikkelen mede in het kader van datagericht werken***
- ***Rol binnen huisverboden uitwerken met een provinciale werkgroep***
- ***MDA++ stevig en duurzaam verankeren***
- ***Afronden huidige pilotprojecten en opleveren van de resultaten***
- ***Beproefde werkwijzen uit de pilots gefaseerd implementeren***
- ***Opstellen en uitvoeren van het meerjarenplan samen met de centrumgemeente***

Implementatiefase 1 2023:

Tijdspad:

- **Q1 en Q2 2023**

Afronden van de pilots en inventariseren van de opbrengsten en aanbevelingen projectleider(s) voor implementatie

In 2023 willen we de inzet van VT maatschappelijk werkers binnen de pilots over het gehele jaar door laten lopen. Dit is nu zo'n 4,5 fte. Succesfactoren binnen de pilots kunnen daarmee over het hele jaar doorlopen en verfijnd worden.

- **Q2/Q3**

Ambtelijk bespreken van de effecten en consequenties van de begroting 2024, waarbij ingezet wordt op decentraal werken en implementatie van de opbrengsten van de pilots (dit betekent voor de 6 gemeenten waar de pilots draaien dat deze doorgaan conform de pilot inzet.)

In 2023 blijven we doen wat we nu doen. Tevens blijven we inzetten op verdere professionalisering van de VT medewerkers, houding en gedrag gericht op decentrale samenwerking en het toevoegen van expertise.

- Q3 en Q4

Gezamenlijk meerjarenplan maken waarbij het toekomstscenario Kind en Gezin, de hervormingsagenda en de transformatie van VTD centraal staan: van centraal naar lokaal, kennis en expertise toevoegen op alle assen en inrichten van het regionale veiligheidsteam. De verwachting is dat implementatie gefaseerd gaat plaatsvinden om het behapbaar te houden voor VTD en gemeenten. Het vraagt immers niet alleen iets van VTD; het vraagt ook iets van gemeenten. Dit doen we in samenwerking met de programmamanager Toekomstscenario Kind en Gezin, Oda Schuddebeurs, en de ambtelijke voorbereidingsgroep.

Doelstelling is en blijft samen zorgen voor terugdringen/brengen van huiselijk geweld naar 0.

- Starten met de succesfactoren uit de pilot Emmen, de werkwijze om decentraal kennis toe te voegen bij advies en ondersteuning binnen Emmen vergroten.
- De werkzame elementen die de snelheid en kwaliteit van hulp op KM en HG binnen pilot Hoogeveen en Noorderveld vasthouden, zoals de multidisciplinaire digitale besluitvorming (VTD, politie, gemeente) Dit toepassen op de zaken die ook qua onveiligheid vragen om snelheid en binnen 24 uur en routinematig inrichten, zodat dit de werkwijze wordt in meer gemeenten.
- monitoren van het proces met de betrokken (VT) werkers de epidemioloog en data analist. Zowel op inhoud (b.v. bijhouden waar erger voorkomen is, bijhouden dat bijvoorbeeld melding niet meer nodig is, etc) maar ook op volume (hoeveel zaken bedienen we op de nieuwe manier, waar raakt het te veel het huidige reguliere proces van VTD en tot hoever kun je doorvoeren) Data en informatie gedreven werken komt hiermee meer voorop te staan.
- In Q4 gezamenlijk evalueren met de gemeenten zodat de opmaat voor 2024 samen vastgesteld wordt.

Implementatiefase 2 2024

- Emmen, Hoogeveen en Assen gaan als grootste gemeenten waar ook de meeste vraagstukken rond HG en KM spelen, samen met VTD intensiever de werkwijze lokale versterking doorvoeren. De benodigde formatie hiervoor is zeker 7 fte, maar een deel van de reguliere middelen zal hier op aan kunnen vullen zodat in deze drie gemeenten nog steviger dan in 2023 ingezet wordt op lokale versterking.
- Binnen de reguliere begroting zetten we de formatie op de Front Office processen al zodanig in dat we bewuster lokaal gaan koppelen. Naast de huidige pilotdeelnemers zijn er meer vaste gezichten voor Emmen, Assen, Hoogeveen. Je creëert hierdoor gezamenlijke verantwoordelijkheid op casuïstiek, kent elkaar, vertrouwen groeit, decentraal werken kan meer ingezet en benut worden.
- Om het kennis- en expertisecentrum te ontwikkelen is een plan gemaakt samen met de kwartiermaker Leren en kennismanagement die beschrijft wat we doen, wat proactief zal worden aangeboden en wat we door ontwikkelen.
- Aansluitend hierop is het interne opleidingsbeleid vastgesteld en uitgevoerd.
- Afhankelijk van de evaluatie in 2023 werken we in 2024 ook verder aan de overige succesfactoren uit de pilots Hoogeveen/Noorderveld en Assen.
- Kleinere gemeenten blijven we in 2024 via de nu al lopende contactpersonen bedienen, maar met meer maatwerk en pro activiteit.
- Monitoren van de processen op inhoud en volume en in gezamenlijkheid met de gemeenten vaststellen of we nog op koers zit en of de randvoorwaarden voldoende geborgd zijn.

Implementatiefase 3 2025-2027

Door centraal op te blijven leiden op HG en KM inclusief de specifieke doelgroepen kan VTD vanaf 2025 mogelijk nog dichter op de lokale teams gaan werken, of er deels onderdeel van worden, link toekomstscenario, regionale veiligheidsteams. In de loop van 2023 moeten de contouren van het

kennis- en expertisecentrum nog helderder worden. Medewerkers van VTD zijn hier nauw bij betrokken, omdat zij zowel meedenken in de ontwikkeling als een rol hebben in de uitvoering. Dit vraagt extra inzet op opleiding.

In de periode 2025 t/m 2027 wil VTD alle gemeenten vanuit de werkwijze lokale versterking gaan bedienen. Bij grotere gemeenten zal dit anders lopen dan in kleinere gemeenten. Tegelijkertijd kan VTD in 2025 vanuit de monitoring de significante effecten rapporteren. Wat is het beeld over twee jaar bijvoorbeeld. Het kan naast afname van geweld ook betekenen dat je samen als VTD en gemeente meer boven tafel krijgt en er meer HG/KM vroegtijdig gesignaleerd wordt. In deze fase zal het data gedreven werken cruciaal zijn om tussentijds ook bij te kunnen stellen op de benodigde formatie, verder doorvoeren van decentraal werken en inspelen op de effecten die uit de data naar voren komen.

Vanuit waar we nu staan is onze ambitie dat we in 2025 in iedere gemeente decentraal werken, vanuit een hybride opstelling, zodat de centrale VTD organisatie een continue lijn behoudt en centraal in kan zetten wat decentraal nodig is.

VTD centraal voor Drenthe (denk aan politiemeldingen, directe uitrukteam spoedeisend, inzet medische expertise van de vertrouwensarts) en VTD decentraal als we meer één worden met lokale teams. Specifieke aandacht voor de speciale positie en bevoegdheden, dit moet vorm krijgen, hoe zorgen we ervoor dat de specifieke expertise met daarbij vergaande bevoegdheden geborgd blijft. Dus decentraal waar het kan, centraal waar het moet.

Om na de afronding van de pilots door te kunnen gaan met de nieuwe beproefde manier van werken en deze ook gefaseerd te implementeren in samenwerking met alle gemeenten zijn er ook de komende jaren extra middelen nodig voor VTD. De verwachting is dat dit zeker nog 3 tot 4 jaar nodig heeft en dat de omvang van het bedrag dat nodig is ook gelijk zal zijn.

Zoals eerder benoemd is de effectiviteit van de transformatie van VTD afhankelijk van de mate waarin netwerkpartners en het lokale veld in staat zijn mee te transformeren. Of VTD de nieuwe rol kan innemen is dus ook in grote mate afhankelijk van de mate waarin andere ketenpartners in staat zijn hun nieuwe rol op te pakken. Als alle partners in de keten transformeren conform hetgeen is beoogd in de regiovisie GHNT en wordt beoogd in het toekomstscenario kind en gezinsbescherming, dan is de verwachting dat de organisatie van VTD een andere en compactere omvang kan hebben dan nu het geval is.

In de aanloop naar 2027 moet de balans opgemaakt worden en gekeken worden hoe het takenpakket van VTD er dan uitziet en wat de gewenste omvang van VTD zou kunnen zijn.

De wens is dat de transformatie wordt afgerond waarbij wij ervan uitgaan dat de uitvoering decentraal lokaal plaats vindt en dat kennis en expertise en de wettelijk voorbehouden diensten centraal uitgevoerd worden in samenwerking met het lokale veld door een kleine(re) VTD. En zo werken we samen naar het perspectief op 0 aantal HM en KM!

Financiële paragraaf implementatie periode 2023 - 2027

VTD werkt toe naar de nieuwe rol en positie waarbij naast de reguliere wettelijke taken ook integraal wordt samengewerkt en expertise eerder wordt toegevoegd aan het lokale veld.

Voor deze ontwikkeling heeft VTD extra middelen nodig die gekwalificeerd kunnen worden als frictiegelden. Het vraagt namelijk om extra inzet naast de uitvoering van het reguliere werk. Dit is een stevig veranderproces voor zowel VTD als gemeenten, wat vraagt om een lange adem en dat zeker nog een aantal jaren in beslag zal nemen.

Op dit moment is VTD in de begroting van de GGD opgenomen als additionele taak. De financiering is afgestemd op het aantal meldingen en adviezen die door VTD worden afgehandeld respectievelijk worden gegeven. In deze wijze van financiering zit geen ruimte om extra formatie en begeleiding in te huren om de transformatie vorm te geven. Daarom heeft de GGD zich gewend tot het Algemeen Bestuur, die vervolgens een verzoek heeft voorgelegd aan de centrumgemeente om voor langere tijd

incidentele middelen beschikbaar te stellen om te kunnen transformeren.
 In onderstaande financiële paragraaf vindt u de benodigde middelen om de hiervoor genoemde implementatiefasen

Extra middelen t.b.v. VTD van centrumgemeente Emmen	PROGNOSE 2023 - 1e halfjaar 2023
Inhuur pilotondersteuning, afronden van de pilots en in beeld brengen van de opbrengsten zes pilots	93.994
Kwartiermaker leren en kennismanagement, ontwikkelen van een kennis en expertisecentrum. Inzetten op competentie houding en gedrag om flexibel en wendbaar te kunnen zijn.	59.084
Epidemioloog en Data-analist , deze worden ingezet om de juiste data te verkrijgen en de verkregen informatie te duiden en om te zetten in (beleids)advies	49.111
	27.956
VT werkers inzet in het decentraal werken en het versterken van het lokale veld	247.554
Inzet gedragswetenschapper - 15 uur per week	26.208
	503.908

Extra middelen t.b.v. VTD van centrumgemeente Emmen	PROGNOSE 2023 - 2e halfjaar 2023
Inhuur pilotondersteuning	0
	0
Kwartiermaker leren en kennismanagement, ontwikkelen van een kennis en expertisecentrum. Inzetten op competentie houding en gedrag om flexibel en wendbaar te kunnen zijn.	59.084
Epidemioloog en Data-analist , deze worden ingezet om de juiste data te verkrijgen en de verkregen informatie te duiden en om te zetten in (beleids)advies	49.111
	27.956
VT werkers inzet in het decentraal werken en het versterken van het lokale veld	247.554
Inzet gedragswetenschapper - 15 uur per week	26.208
Opleidingen gericht op professionalisering houding en gedrag waardoor wendbaarheid en flexibiliteit wordt vergroot	30.000
	439.913

Extra middelen t.b.v. VTD van centrumgemeente Emmen implementatie 2 ^e en 3 ^e fase	PROGNOSE 2024 – 2027	per jaar
Kwartiermaker leren en kennismanagement		127.900
Epidemioloog		106.322
Data-analist transformatie		60.505
VT werkers inzet		803.709
Inzet gedragswetenschapper - 15 uur per week		56.723
		1.155.159

NB. de prognose 2024 - 2027 is op basis van geschatte additionele tarieven 2024. Naar verwachting zullen de additionele tarieven in 2024 stijgen met 8,2% ten opzichte van 2023. Verder is rekening gehouden met de inzet van 6,75 fte VT werker vanaf 2024 en verder (in