

Aan: Gemeenteraad van Hoogeveen  
Van: Directie Gemeenschappelijke Regeling Stark  
Auteur: S. Hertog  
Datum: 28 september 2023  
Betreft: beantwoording raadvragen gemeente Hoogeveen

---

Geachte leden van de gemeenteraad van Hoogeveen,

Op 1 september 2023 hebben de fracties van SGP en FVD van de gemeenteraad van Hoogeveen schriftelijke vragen gesteld over werkzaamheden van Stark aan het college van Hoogeveen. Het college heeft Stark vervolgens verzocht om de beantwoording van deze vragen op zich te nemen. Deze vragen, en de beantwoording daarvan treft u hieronder aan.

1. *Vindt u, afgezien van onze principiële bezwaren, dat werkzaamheden voor een seksindustrie passend is voor een (semi) overheidsinstelling zoals Stark is?*

Stark werkt aan ontwikkeling van medewerkers. Wij zijn blij met het feit dat wij met steeds meer bedrijven in de regio samenwerken. Door regulier werk voor regionale bedrijven ontwikkelen medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt zich optimaal. Voor één van die regionale werkgevers, Easytoys uit Emmen, doen we inpakwerk op onze assemblage-afdeling. Het doel van Stark is medewerkers te ondersteunen in hun (arbeids) ontwikkeling.

2. *U weet dat op het gebied van seksualiteit er veel misgaat in Nederland met name in de sport en bedrijfsleven komen telkens via media misstanden aan de orde, wij hoeven dat hier niet verder over uit te wijden omdat dit algemeen bekend is, maar zeker is dat dit soort artikelen van Easy Toys daar geen positieve bijdrage aan leveren. Bent u het met de SGP eens dat dit soort artikelen bijna allemaal bedoeld zijn om seksuele prikkels aan te wakkeren en dat het averechts werkt voor geestelijk zwakke, labiele en seksueel beschadigde personen als die daar mee geconfronteerd worden bij Stark, terwijl deze personen juist via het werken bij Stark (want dat is o.a. toch een doel van Stark) proberen weer enigszins stabiel in de maatschappij te kunnen functioneren?*

Stark beoordeelt bij elke werknemer zorgvuldig of de uit te voeren werkzaamheden passen bij de vaardigheden en persoonlijke omstandigheden van die werknemer. Ook eventuele geestelijke beperkingen worden in die afweging meegenomen.

Tijdens de uitvoering van alle productieopdrachten vindt veelvuldig afstemming plaats. Inpakwerkzaamheden zijn geliefd bij de medewerkers en ze bieden vaak mogelijkheden voor ontwikkeling in werknemersvaardigheden. En mocht iemand ergens mee zitten dan is begeleiding altijd aanwezig.

3. *Zoals in de verontruste berichten hierboven al aangegeven is, zijn er (juist) bij Stark mensen die nogal fysieke en mentale problemen hebben (beschadigd zijn) op het gebied van seksualiteit. Juist voor deze personen is het een onwenselijke/onmogelijke opgave om met het inpakken van dit soort artikelen geconfronteerd te worden. Is er bij Stark ruimte om dit bespreekbaar te maken om deze werkzaamheden niet behoeven uit te voeren, zonder dat dit consequenties voor die personen heeft?*

Bij Stark werken deskundige praktijkbegeleiders en coaches. Er is uiteraard ruimte om zaken te bespreken, zoals bijvoorbeeld geloofsovertuiging, die een belemmering zouden kunnen vormen voor het uitvoeren van bepaald werk. Afhankelijk van de situatie kan ervoor worden gekozen om een werknemer de betreffende werkzaamheden niet te laten uitvoeren. Bij deze specifieke productieopdracht is dit door twee medewerkers aangegeven. Voor deze medewerkers is ander werk aangeboden.

*Kunt u aangeven dat wanneer er een gesprek met werkleiders bij Stark gaat/moet plaatsvinden er een vertrouwenspersoon mee moet omdat men bang is, en dan graag een ander antwoord dan "wij herkennen ons daar niet in"?*

Er zijn dagelijks gesprekken tussen werkleiders en medewerkers voor de dagelijkse uitvoering van het werk. Mocht een medewerker behoefte hebben aan een gesprek met een vertrouwenspersoon dan zijn er bij Stark vertrouwenspersonen beschikbaar. Bij deze specifieke productieopdracht is door één medewerker een gesprek aangevraagd met een vertrouwenspersoon.

4. *Hoe beoordeelt u het gezegde van de werkleiding richting een medewerker die vanwege haar geloof bezwaren kenbaar maakt om voor Easy-Toys seksspeeltjes in te pakken "Jij hebt toch ook wel seks" en dan weer graag een ander antwoord dan "wij herkennen ons daar niet in" want wij vinden dit soort uitingen laakbaar bij alle bedrijven maar al helemaal bij Stark?*

Stark heeft dit signaal besproken met de werkleiders en benadrukt dat er binnen Stark met respect gecommuniceerd dient te worden en dat we ons houden aan de gedragscode.

5. *Wij begrijpen dat er bij Stark werk binnen gehaald dient te worden om alle werknemers aan het werk te kunnen houden en om de kosten te minimaliseren. Maar als overheidsinstelling behoort je ook een voorbeeldfunctie te hebben en zeker moreel verwerpelijke zaken, waarbij ook diversen medewerkers moeite mee hebben, te vermijden. Of is geld leidend in deze?*

Een passend aanbod qua werkzaamheden en ontwikkelmogelijkheden is leidend voor Stark. Geld is hierbij belangrijk, omdat wij zoveel mogelijk kostendekkend willen zijn in onze bedrijfsvoering. Maar dit is zeker niet leidend en allesbepalend. Het ontwikkelaspect voor medewerkers is dat wel.

6. *Dan in zijn algemeenheid, als er bv een aanbieding komt van werk om dure sigaren in te pakken in luxe verpakkingen gaat Stark dit dan ook doen?*

Bij Stark streven we naar passende en diverse werkzaamheden voor medewerkers. We beoordelen de aanbiedingen van werk vooral op het ontwikkelaspect van werknemersvaardigheden.

7. *Zo zijn er nog meer zaken te noemen die wettelijk misschien wel toegestaan zijn maar moreel laakbaar, gaat u om geld het morele kompas bijstellen?*

Het doel van Stark is om medewerkers de best passende werkplek te bieden, zodat zij zich optimaal kunnen ontwikkelen. Een winstoogmerk is niet aan de orde in de bedrijfsvoering van Stark.

8. *Tenslotte wilt u aangeven waar de grens ligt van welke werkzaamheden wel en welke niet toelaatbaar zijn om bij Stark te laten uitvoeren?*

Bij Stark wordt niet naar werk gekeken als doel om geld te verdienen, maar zien we werk als een middel om te ontwikkelen. De aangeboden werkzaamheden kunnen

daarom heel divers van aard zijn om passend te zijn voor de betreffende medewerker. Werkzaamheden dienen altijd plaats te vinden binnen het rechtstelsel van de Nederlandse staat. Buiten dat ligt er geen pakket van eisen vast voor Stark omtrent welke opdrachten wel of niet toelaatbaar zouden zijn. Het gaat vooral om wat bijdraagt aan de ontwikkeling van mensen. Wij zijn blij dat steeds meer regionale bedrijven Stark weten te vinden voor een vorm van sociaal maatschappelijke samenwerking.

Hoogachtend,

Saskia Hertog  
Directeur

