

TERUGBLIK : ACTIVITEITEN WERKGROEP ALI 2022

Werkgroep ALI heeft dit jaar niet stilgezeten. We kunnen veel actiepunten afvinken maar zijn niet aan alles toegekomen. Sommige zaken pakken we in 2023 alsnog op. Hieronder een kort overzicht van onze inspanningen in 2022.

ONDERWIJS

Er zijn door het Gehandicaptenplatform een heel aantal scholen geschouwd op toegankelijkheid. Ook zijn in september de lessen op het middelbaar onderwijs hervat. In deze lessen vertellen ervaringsdeskundigen over hun leven met een beperking en kunnen leerlingen ook zelf ervaren hoe het is om een beperking te hebben.

THUIS

Vanuit werkgroep ALI is meegedacht over de nieuwe woon-zorgvisie. Onze inbreng heeft zich uiteraard vooral gericht op het thema toegankelijkheid. Door ziekte van een van de werkgroep leden is het onderwerp "gemeentelijk bouwbesluit" blijven liggen. Dit thema nemen we mee naar 2023. Dit geldt ook voor het onder de aandacht brengen van inclusie bij Smederijen en Sociale Teams.

VERVOER

N.a.v. verschillende klachten over taxivervoer en vragen over de Wmo kilometers is er door de werkgroep gesproken met de vervoerders en met mensen van de Wmo. Dit waren positieve en verhelderende gesprekken. Uitkomsten zijn teruggekoppeld in de ALI-nieuwsbrief. Ook over de gehandicaptenparkeerplaatsen zijn gesprekken gevoerd met betrokken afdelingen van de gemeente. Omdat dit zaken zijn die blijvend aandacht nodig hebben blijven we deze ook in 2023 volgen.

WERK EN INKOMEN

Vanuit de werkgroep is er een gesprek met STARK (de sociale werkvoorziening) n.a.v. een aantal knelpunten (o.a. werkbegeleiding, waardering) Dit was een goed gesprek en krijgt een vervolg. Er zijn gesprekken geweest met de gemeente n.a.v. een aantal knelpunten (begeleiding naar werk vanuit de bijstand, gevolgen van bezuinigingen) Ook deze krijgen een vervolg. Het gesprek met andere Hoogeveense werkgevers wordt binnenkort gevoerd en krijgt ook een vervolg in 2023.

VRIJE TIJD EN RECREATIE

Zowel de Tamboer als de bibliotheek zijn geschouwd op toegankelijkheid en de directies hebben tips en adviezen gekregen om de toegankelijkheid te verbeteren. De schouw van de bioscoop zal nog plaatsvinden. Dit geldt ook

voor de recreatiegebieden Nijstad en Schoonhoven. Knelpunten in de openbare ruimte (o.a. de blindengeleide lijnen) zijn een voortdurend punt van aandacht voor onze werkgroep ALI.

WELZIJN, GEZONDHEID EN ONDERSTEUNING

Door leden van de werkgroep is onderzoek gedaan naar het verdwijnen van de Klussendienst en evt. alternatieven. Er blijken wel wat alternatieven te zijn maar deze zijn voor veel mensen te duur. Met de afdelingen Wmo en Jeugd van de gemeente is besproken dat het voor mensen heel fijn is om 1 contactpersoon te hebben. Waar mogelijk wordt dit zo geregeld. Het wegbezuinigen van de dagopvang van Cosis is besproken met een beleidsambtenaar. In een presentatie aan de werkgroep is uitgelegd wat de plannen voor de toekomst zijn m.b.t. dagopvang. Werkgroep ALI blijft deze ontwikkelingen volgen.

INCLUSIE BINNEN DE AMBTELIJKE ORGANISATIE (DE SWO)

Niet alleen buiten, maar ook binnen het gemeentehuis is er aandacht voor toegankelijkheid. Een mooi voorbeeld is het project Wmo-taal. Brieven en beschikkingen van Wmo zijn aangepast zodat ze beter te begrijpen zijn. Leden van werkgroep ALI waren hier nauw bij betrokken. Team Abacadabra van het Taalhuis heeft de nieuwe brieven goedgekeurd. Tijdens de Week van de Toegankelijkheid is door Iederin een workshop aangeboden aan werknemers van de SWO: Een Gemeente Zonder Drempels. Ook heeft het Gehandicaptentplatform (op verzoek van de SWO) de gemeentelijke gebouwen gescreend op toegankelijkheid. De eindresultaten worden begin 2023 verwacht.

ACTIVITEITENPLANNING WERKGROEP ALI 2023

Zoals gezegd: Het is niet gelukt om alles op te pakken/af te ronden wat we in de planning hadden, daarom schuiven een aantal actiepunten uit 2022 door naar 2023. We zullen ook in 2023 ervoor zorgen dat we op alle leefgebieden aan de slag gaan. Ons voornemen is om er nog meer op uit te gaan, de samenleving in. Op die manier willen we **meer bekendheid** realiseren voor het thema inclusie. We hopen ook dat steeds meer ervaringsdeskundige inwoners zich willen inzetten, samen met onze werkgroep. We blijven onze doelgroep, de politiek en de SWO informeren over onze activiteiten middels **de nieuwsbrief** die elk kwartaal uitkomt. Daarnaast staan we open voor alle zaken rond inclusie die aan ons voorgelegd worden (door wie dan ook) en pakken we op wat we kunnen.

Onderwijs

Het Gehandicaptenplatform gaat door met hun **ervaringsgerichte lessen/workshops in het voorgezet onderwijs en het MBO**. Jongeren worden zich op deze manier bewust van de drempels in de samenleving waar mensen met een beperking tegenaan lopen.

Werk en Inkomen

Leden van werkgroep ALI onderhouden contacten met Hoogeveense werkgevers. Doel is om hen meer bewust te maken van **inclusie binnen hun eigen organisatie/bedrijf**. We blijven ook in contact met de afdeling Inkomensvoorzieningen van de gemeente. Ook worden lijntjes gelegd/onderhouden met belangenorganisaties zoals het Seniorenplatform en de Cliëntenraad Sociale Zekerheid. Het zijn moeilijke tijden voor mensen met weinig geld. Hoe kunnen zij deelnemen aan de samenleving? Werkgroep ALI wil zich in 2023 verdiepen in het **armoedebeleid** en de gevolgen hiervan voor mensen met een beperking. Ervaringen vanuit onze doelgroep zullen hierbij leidend zijn.

Vrije tijd

De toegankelijkheid /beschikbaarheid van **openbare toiletten** in het centrum wordt een belangrijk thema voor werkgroep ALI in 2023. Wij vinden het belangrijk dat de beschikbare toegankelijke toiletten in kaart

worden gebracht zodat mensen met een beperking weten waar ze welkom zijn voor een toiletbezoek.

De **gehandicaptenparkeerplaatsen en de parkeermeters** zijn ook aandachtspunten voor werkgroep ALI in 2023. De **blindengeleidestrook** in de Hoofdstraat is ook een voorbeeld van iets waar we steeds mee bezig zijn. Ondernemers en winkelend publiek blijven namelijk deze strook geregeld blokkeren met bijv kledingrekken en fietsen.

Inclusie in de sport is een ander onderwerp wat ALI bij de kop wil pakken. We horen van ervaringsdeskundigen dat het niet zo eenvoudig is om in beweging te komen als je een beperking hebt.

Hierbij gaat het om de toegankelijkheid van bijv. sportverenigingen en sportscholen maar ook om het aanbod voor aangepast sporten en het vergroten van de bekendheid hiervan in Hoogeveen e.o. We hebben het idee om in 2023 een **thema avond of een sportdag** voor mensen met een beperking te organiseren. Dit zou prima passen in de Week van de Toegankelijkheid. We zoeken dan de samenwerking met Sport Drenthe en de sportfunctionarissen van de gemeente.

Verder gaan we door met het schouwen van **recreatieterreinen** op het gebied van toegankelijkheid. We willen in 2023 ook nog een schouw doen in de **bioscoop en enkele horeca gelegenheden**. Hoe mooi zou het zijn als er steeds meer toegankelijkheidsstickers verschijnen in Hoogeveen?

Vervoer

Problemen rond **vervoer** blijven een hot item in onze doelgroep dus rond dit thema blijft werkgroep ALI een vinger aan de pols houden. We zijn voornemens om bijv. een **informatieavond** over dit onderwerp te gaan organiseren. We merken namelijk dat er veel vragen leven en dat er ook geregeld onvrede is over het vervoer.

Thuis

Het is heel belangrijk dat huizen (en ook andere gebouwen) toegankelijk zijn voor iedereen. In elke levensfase kunnen mensen immers te maken krijgen van situaties waarin ze minder mobiel zijn en/of hulpmiddelen moeten gebruiken. Werkgroep ALI wil graag het **gemeentelijk bouwbesluit** eens tegen het licht houden in 2023 en samen met de ambtelijke organisatie kijken wat er mogelijk is om ervoor te zorgen dat nieuwbouw meteen goed gebeurt. Dan zijn (dure!) aanpassingen achteraf niet nodig. Dit geldt overigens niet alleen voor gebouwen maar ook voor bijv. wegen en fietspaden.

Inclusie binnen wijken en dorpen is een onderwerp waar we in 2023 mee aan de slag willen. Hoe inclusief en toegankelijk zijn buurt- en dorpsverenigingen en hun fysieke locaties? We gaan hierover in gesprek met mensen van de Smederijen, de sociale teams en buurt- en dorpsbewoners.

Gezondheid en Welzijn

Inclusie en diversiteit worden vaak in een adem genoemd. Werkgroep ALI wil in 2023 met dit actuele thema aan het werk gaan. Hoogeveen is al een aantal jaren een regenbooggemeente maar dit krijgt nog weinig inhoud. Samen met een groep jongeren die zich hiermee bezighoudt wil werkgroep ALI een aantal activiteiten gaan opzetten in de **Regenboogweek 2023**. Zo werken we aan meer bewustwording en tolerantie in Hoogeveen.

Inclusie binnen de SWO

Naast de thema's die hierboven genoemd zijn wordt er ook binnen de ambtelijke organisatie aandacht besteedt aan inclusie. Dan gaat het bijv. om de **verbetering van de gemeentelijke dienstverlening**, zoals toegankelijke gemeentelijke gebouwen, een toegankelijke website en begrijpelijke taal en brieven. Er is ook blijvend aandacht nodig voor **drempels in de fysieke leefomgeving**. Maar het gaat ook over **inclusief werkgeverschap**. **Bewustwording** is hierbij het belangrijkste instrument en dit wordt doorlopend onder de aandacht gebracht binnen de SWO, bijv. in gesprekken met teamleiders en via intranet. De introductie van een zgn. **inclusieparagraaf** is hierbij een handig hulpmiddel. Ook dit staat op de planning voor 2023.