

Aandacht van werkgevers voor mantelzorg leidt tot betere cijfers



provincie Drenthé

Interreg
North Sea Region
In For Care

European Regional Development Fund



EUROPEAN UNION

Provincie Drenthé start in 2019 de bewustwordingscampagne 'Aandacht voor mantelzorg in Drenthé' voor werkgevers. Veel werkgevers en mantelzorgers denken namelijk dat mantelzorg alleen maar een privékwestie is. Dat is vaak de reden waarom er geen aandacht voor is, met alle mogelijke gevolgen van dien.

Waarom zou je als werkgever wel aandacht moeten besteden aan mantelzorg?

Mantelzorgers zijn mensen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving. Een terugtrekkende overheid en vergrijzing zorgen voor toename van het aantal mantelzorgers: nu is dat 18% van de werkenden met een verwachte stijging naar 25% de komende jaren.

Mantelzorgers hebben in feite twee banen: een betaalde en een onbetaalde baan. Dit brengt risico's van overbelasting met zich mee die kunnen leiden tot een verdubbeling van het ziekteverzuim ten opzichte van niet-mantelzorgers. Een onwenselijke situatie voor zowel werkgever als werknemer. Onderstaande tabel geeft een indicatie van de verzuimkosten van drie individuele gevallen bij een modaal salaris.

	Geval 1	Geval 2	Geval 3
Duur verzuim (weken)	2	5	10
Voltijd (fte)	100	100	100
Bruto jaarloon	€ 37000	€ 37000	€ 37000
Kosten vervanging	€ 1638	€ 3388	€ 6768
Productieverlies	€ 308	€ 790	€ 1679
Kosten arbodienst	€ 140	€ 140	€ 140
Verzuimbegeleiding	€ 51	€ 107	€ 213
Verzuimkosten totaal	€ 2137	€ 4425	€ 8801

Bron: TNO/CBS

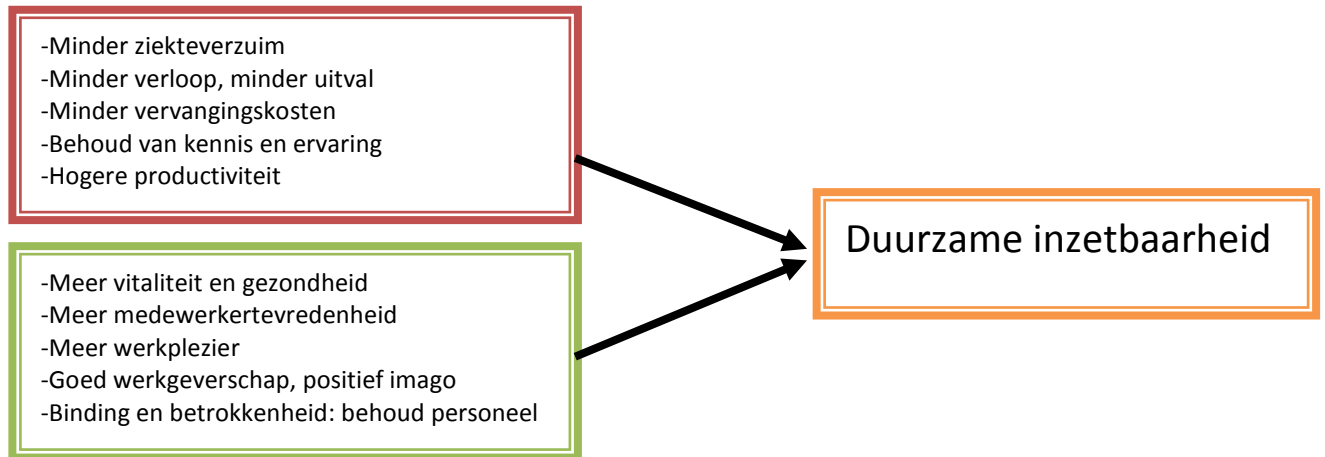
Wat levert aandacht voor mantelzorg op?

Aandacht voor mantelzorg levert betere cijfers op:

- 1,3% meer omzetgroei
- 2% minder verloop
- 1% lager ziekteverzuim

Bron: Benchmark Werk & Mantelzorg Onderzoek-maart-2017

Maar het levert meer op dan alleen betere financiële cijfers, het draagt bij aan de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Door in gesprek te gaan met mantelzorgers en oplossingen te zoeken voor knelpunten voelen medewerkers zich erkend en gehoord. Juist de 'menselijke' kant zorgt voor meer tevredenheid, motivatie en betrokkenheid met als gevolg dat er minder verloop plaats vindt en er sprake is van een positief imago als werkgever.



Aandacht voor mantelzorg leidt tot betere financiële cijfers en een beter rapportcijfer als werkgever. Het effect hiervan is niet alleen behoud van personeel, maar een positief imago is ook aantrekkelijk voor nieuw personeel. Precies wat nodig is in deze tijd van personeelstekort.

Hoe kun je als werkgever de juiste aandacht besteden aan mantelzorg?

Aandacht betekent in de kern onderzoeken wie er mantelzorger zijn in de eigen organisatie, vragen hoe deze combinatie functioneert en oplossingen zoeken voor eventuele knelpunten. Daarnaast is het belangrijk om op de hoogte te zijn van wet en regelgeving op het gebied van werkende mantelzorgers, en om de aandacht voor het onderwerp onderdeel te maken van het personeelsbeleid zodat het niet blijft bij incidentele gesprekken en ad hoc oplossingen.

Cursus voor werkgevers

Om dit op een effectieve manier handen en voeten te geven heeft de provincie Drenthe een laagdrempelige en gratis te volgen cursus ontwikkeld. De cursus is praktijkgericht, waarbij de situatie van de deelnemende werkgevers centraal staat. In kleine groepen van maximaal 7 werkgevers worden individuele vraagstukken behandeld en oplossingen besproken. De geboden oplossingen worden uitgevoerd en in de volgende bijeenkomst geëvalueerd.

Om daadwerkelijke resultaten te boeken is enige spreiding in tijd noodzakelijk, maar we doen dit met een minimale tijdsinvestering. De cursus bestaat uit vier bijeenkomsten van 1,5 uur tussen maart en juli 2019.

Tijdstip: Tussen 17.00 en 19.00, inclusief gratis maaltijd.

Plaats: Zoveel mogelijk in de buurt van waar de deelnemers gevestigd zijn.

Aanmelden: U kunt zich aanmelden bij mevrouw Carin Patty, C.Patty@drenthe.nl.

Voor inhoudelijke informatie kunt u terecht bij de heer Albert Nieuwenhuis, info@nieuwadvies.nl.

Online helpdesk voor werkgevers

Tegelijkertijd werkt VPB Emmen aan een online helpdesk voor werkgevers over dit onderwerp. Een overzichtelijke website met antwoorden op de vragen die naar voren komen wanneer je in gesprek bent met een mantelzorger op je werkvloer, of wanneer je het onderwerp mantelzorg onderdeel wilt maken van je personeelsbeleid. Deze website zal in de loop van 2019 gereed zijn.